



แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายอาณัติ สุทธิสอน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้รายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

สิงหาคม ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

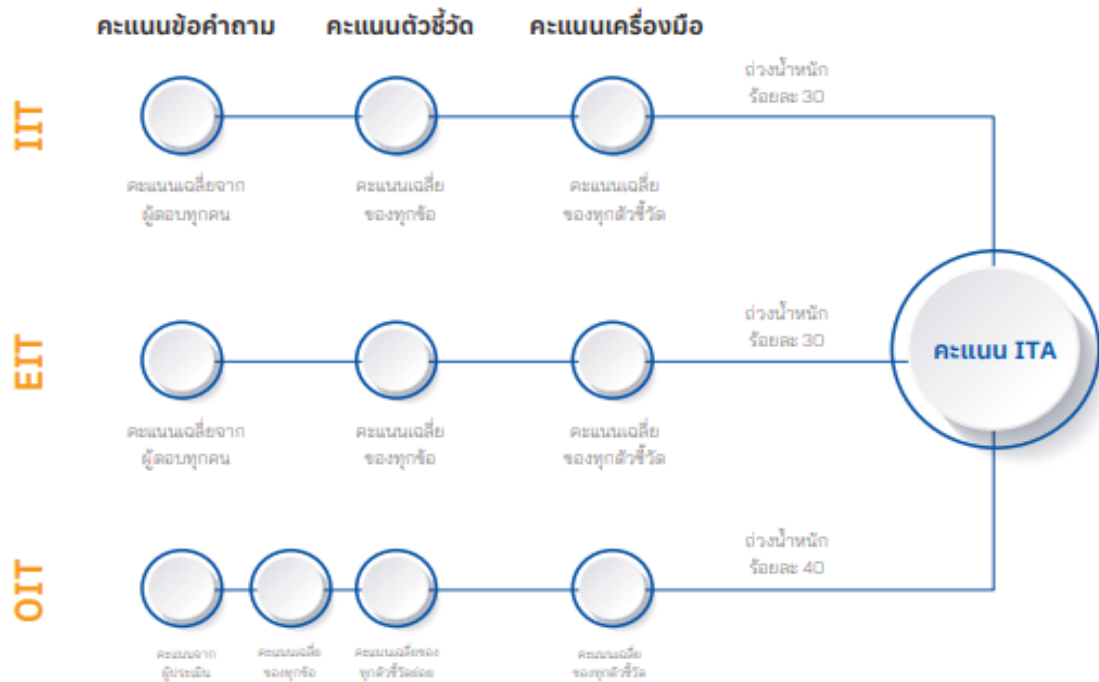
หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

การคำนวณผลการประเมิน

ระบบ ITAS จะประมวลผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐโดยอัตโนมัติ



เงื่อนไขการคำนวณและการแสดงผลการประเมิน

หน่วยงานจะไม่ได้รับการประกาศผลการประเมินอย่างเป็นทางการและไม่มีการแสดงผลต่อสาธารณะ ในกรณีดังต่อไปนี้

- กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงคะแนนเข้าร่วมการประเมินตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- กรณีหน่วยงานไม่ได้นำเข้าและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT หรือแบบวัด EIT น้อยกว่าจำนวนค่าขั้นต่ำที่กำหนด
- กรณีหน่วยงานไม่ได้ตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

📌 ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

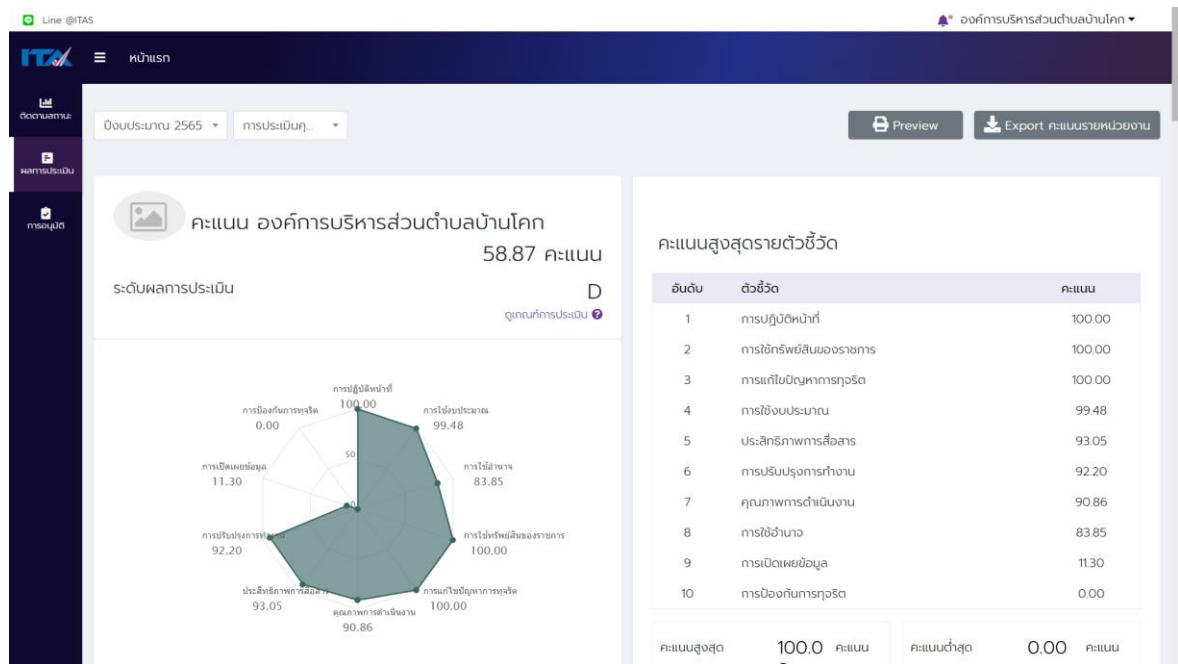
ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

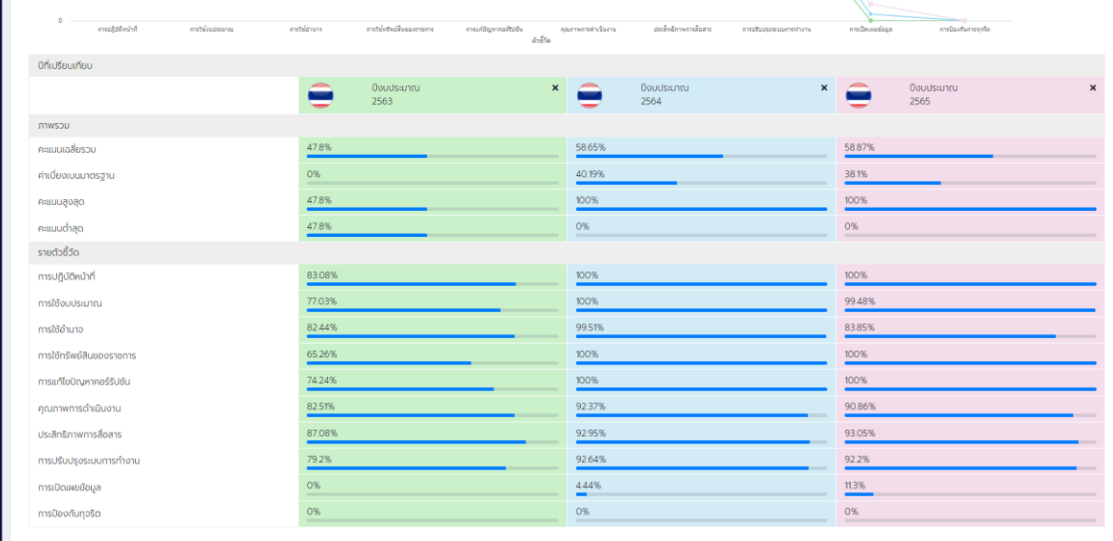
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก : ๕๘.๘๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน D



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕





ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ถนนปิ่นเกล้า
 เขต 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระดับ D :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๕๘.๘๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต การดำเนินงานในข้อ 1๑ - 1๙ , 1๑๑ - 1๑๕ และ 1๑๗ - 1๓๐ ได้คะแนน ๑๐๐ ประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้

นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในข้อ 1๖ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด

และทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 1๖ ได้คะแนน ๓.๑๓ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรจัดประชุมและร่วมกันกำหนดแนวทางแยกเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัวจากกันเพื่อป้องกันไม่ให้ผู้บังคับบัญชาใช้งานผู้ใต้บังคับบัญชาที่เป็นเรื่องส่วนตัวในเวลาราชการ

ข้อ 1๑๐ ได้คะแนน ๙๖.๘๘ ข้อเสนอแนะ ผู้บริหารหน่วยงานควรกำกับดูแลบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการการเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการ ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ 1๑๒ ได้คะแนน ๖๗.๘๐ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานในข้อ E๑๓ ได้คะแนน ๑๐๐ ประเด็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้

นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในข้อ E๓ ประเด็นการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ

และทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มี ผลการประเมิน
ต่ำ ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ E๓ ได้คะแนน ๘๖.๖๗ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรให้ข้อมูลแก่ผู้ที่มารับบริการหรือติดต่อหน่วยงานอย่าง
ตรงไปตรงมา

ข้อ E๑๔ ได้คะแนน ๘๙.๐๖ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน มากยิ่งขึ้น

ข้อ E๑๕ ได้คะแนน ๘๙.๐๖ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรให้บริการแก่ผู้ที่มาขอรับบริการหรือติดต่อ
หน่วยงานอย่างตรงไปตรงมาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment: OIT)

กรณีหน่วยงานไม่ได้คะแนนในข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ควรพัฒนา
และปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency
Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็น ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ O๑ คะแนนที่ได้ ๐.๐๐ ข้อเสนอแนะ ข้อมูลที่หน่วยงานส่งมาไม่ได้แสดงข้อมูลในรูปแบบแผนผัง
(Flowchart)

ข้อ O๒ คะแนนที่ได้ ๐.๐๐ ข้อเสนอแนะ ข้อมูลที่หน่วยงานส่งมาขาดรูปภาพ ช่องทางการติดต่อ ทั้งของ
ผู้บริหารฝ่ายการเมือง และของผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ

ข้อ O๓ คะแนนที่ได้ ๐.๐๐ ข้อเสนอแนะ ไม่พบไฟล์ข้อมูล

ข้อ O๔ คะแนนที่ได้ ๐.๐๐ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานไม่เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์

ข้อ O๖ คะแนนที่ได้ ๐.๐๐ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานไม่มีข้อมูลเปิดเผยหน้าเว็บไซต์

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๘.๘๖ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น/คะแนนสูงสุด จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๔.๙๔ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ (๐.๐๔ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๙๔.๙๔ - ๙๘.๘๖ = ๓.๙๒

$3.92 \div 94.94$ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๐.๐๔

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
	๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๙.๔๘	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๕๑	๘๓.๘๕	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๓๗	๙๐.๘๖	เท่าเดิม
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๙๕	๙๓.๐๕	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๖๔	๙๒.๒๐	เท่าเดิม
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔.๔๔	๑๑.๓๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๕๘.๖๕	๕๘.๘๗	เท่าเดิม
	ระดับการประเมิน	D	D	เท่าเดิม

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๑๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐)

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๑๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๒.๙๕/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๓.๐๕)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มี

ข้อที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๐ แต่มีข้อที่มีคะแนนต่ำสุด คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๐.๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๐.๐๐)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การลงข้อมูลใน website ไม่สมบูรณ์ และไม่มีการอัปเดตข้อมูล	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับเผยแพร่คู่มือวิธีการขั้นตอนในการยื่นเรื่องร้องเรียน Online ผ่านทางระบบเว็บไซต์ หน่วยงานในรูปแบบ E-form เพื่อสะดวกและรวดเร็วในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒. ทำการประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือหาแนวทางให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจในขั้นตอนการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการแจ้งอย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p><u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันมากขึ้น ***** ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (E10) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐30) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผลการดำเนินการ ๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการ อำนวยการและ คณะทำงานโครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน โคก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>๑.คณะทำงาน ทบทวน ปรับปรุงการ จัดทำคู่มือ ช่องทางการ เข้าถึงแบบฟอร์ม แจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ เผยแพร่ประชา สัมพันธ์ ใน เว็บไซต์ หน่วยงานใน facebook fanpage หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ ที่ หน่วยงานใช้ใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ๒.คณะทำงาน ตามคำสั่งที่ได้รับ มอบหมาย</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>*****</p> <p>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</p> <p>พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน</p> <p>ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลการแจ้งเรื่องช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประชาชนยังไม่เข้าใจช่องทางหรือไม่ทราบช่องทาง การแจ้งที่ชัดเจน หรือการประชาสัมพันธ์ที่ประชาชนยังไม่เข้าใจการให้บริการในหัวข้อนี้</p> <p>หน่วยงานควรระบุ ช่องทางการแจ้งที่ชัดเจนและเผยแพร่ให้ประชาชนพื้นที่ทราบ</p> <p>ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งผ่านสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน พร้อมแนะนำวิธีการขั้นตอนในการแจ้งการดำเนินการ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>๑.คณะทำงาน ทบพวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือช่องทางการเข้าถึงแบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์หน่วยงานใน facebook fanpage หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ที่หน่วยงานใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.คณะทำงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	<p>ประเด็น พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการใช้งานและแนะนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต พร้อมระบุขั้นตอนและแนวทางการแจ้งเรื่องเรียนเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.ทำการประชาสัมพันธ์คู่มือ การและช่องทางการแจ้งแบบ e-form online ที่อยู่ในระบบเว็บไซต์ พร้อมเผยแพร่ Link URL เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงช่องทางมากขึ้น</p> <p>๓.กำชับผู้รับผิดชอบให้มีการเผยแพร่ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	การติดตามผล การดำเนินการ ๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการ อำนวยการและ คณะทำงานโครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน โคก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	๑.คณะทำงาน ทบทวน ปรับปรุงการ จัดทำคู่มือ ช่องทางการ เข้าถึงแบบฟอร์ม แจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ เผยแพร่ประชา สัมพันธ์ ใน เว็บไซต์ หน่วยงานใน facebook fanpage หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ ที่ หน่วยงานใช้ใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ๒.คณะทำงาน ตามคำสั่งที่ได้รับ มอบหมาย