



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกให้เหมาะสม - เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง - เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลและครอบคลุมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - กรอบอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๒. นโยบายการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้ง บุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการ สูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพการ คัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใสและ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น - การสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง - การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโคก - การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม - ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความ สามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง
<p>๓. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตาม เป้าหมาย สามารถวัดและประเมิน ผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็น รูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจและ อำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภูกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านโคก - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร	- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็น หลักการ คุณธรรม แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดหนองบัวลำภูกำหนด	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก - พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติ ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การยึดมั่นในหลักจริยธรรม จรรยาวิชาชีพขององค์กร - การให้บริการประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่ เลือกปฏิบัติ
๕. การสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	- เพื่อสรรหาคandidateคนเก่งและ เสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเทกำลัง กายกำลังใจให้กับองค์กร	- เกิดประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลา ที่กำหนด เกิดการทำงานเป็นทีม	- จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโคกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญ กำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับใบ ประกาศและกระตุ้นให้บุคลากร ในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น
			- จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับ คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคน	- บุคลากรให้ความร่วมมือใน กิจการเป็นอย่างดี
			- ประกาศรายชื่อพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการ ประเมิน	- ดำเนินตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือครอบครัวพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่เกิดการสูญเสียบุคคลในครอบครัว 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเกิดความรักใคร่สามัคคี มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ
๖. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก - เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล - เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด 	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนพัฒนาบุคลากร - บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน - มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล - จัดทำแผนพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรักองค์กร และยังส่งผลให้องค์กรก้าวหน้า - ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่บุคลากร	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อม ทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	- ควรดำเนินการทุกปี
๘. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำ ให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพ แวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วน ร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการ ทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย สำคัญต่าง ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการ ทำงาน	-บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตาม กฎหมายที่กำหนด	- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มาติดต่อราชการ - มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่ง ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากในการอบรม อาจจะมีกิจกรรมอื่น ๆ เข้ามาแทรกแซงทำให้กระทบกับแผนพัฒนาบุคลากร
๔. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
๖. การทุจริตคอร์รัปชันเข้ามาแทรกแซงในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ครอบคลุมกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๔. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
๕. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน
๖. ควรส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ